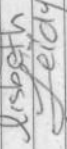
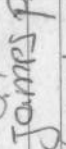
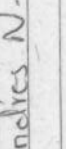


DEPENDENCIA/FACULTAD: Seguridad y Salud en el Trabajo	PERIODO: I
FECHA: 03 de Julio de 2016	LUGAR: Salón 405 B Bucaramanga.
ACTIVIDAD: Inducción en Riesgos Laborales	RESPONSABLES: Mary Alejandra Pérez Acamegas / Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo

N.	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	Claudia Daniela Benmudez Arenas	Aprendiz SENA ASISTENTE ADMINISTRATIVO Moodle	
2	Alvarez Alvarez Wilmer	APRENDIZ SENA ASISTENTE en Gestión. empresa	
3	Anguy Katherine Rojas Ruiz	Aprendiz SENA T. Gestión. Empresa	
4	Isbeth Valeriano Diaz	Aprendiz SENA - Asistente Administrativo	
5	Leidy Acosta Hernandez	Aprendiz SENA - Asistente Administrativo	
6	Blayson Jose Torres Payares	APRENDIZ SENA; ELECTRICIDAD RESIDENCIAL	
7	Sandra Viviana Jaimez Pinto	Aprendiz SENA - Posgrado Administrativo	
8	Sergio Andres Humpalave	Aprendiz SENA - Bodega	
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

FECHA DE LA CAPACITACION	3 de Junio de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales.
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Mary Alejandra Pérez Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

Me pareció muy importante la capacitación que no hace tener en cuenta a que riesgos no debemos a tener.

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01.
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	03 de Junio de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Mary Alejandra Pérez Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Excelente
Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

No hay deficiencia
Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

No.

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06 Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	3 de Junio de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Mary Alejandra Pérez Arciniegas

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

Fue interesante la Capacitación porque así podemos saber los riesgos que tenemos en nuestra área de trabajo.

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06 Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	3 de Junio de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Mary Alejandra Pérez Arciniegas

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:				X	
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:				X	
El ambiente de trabajo fue:				X	
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:				X	
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:				X	
Conocimiento de los temas:				X	
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:				X	
Atención del personal de apoyo:				X	
Logística y preparación:				X	
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

socialable, educada, preparada

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA BOGOTÁ	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	03 de Junio de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales.
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Mary Alejandra Pérez Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					+
Las actividades dentro de la capacitación fueron:				+	
El material entregado fue:				+	
El ambiente de trabajo fue:				+	-
La duración total de las capacitaciones fue:					+
La estructura del curso fue:				+	
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:			-	+	
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:				+	
Conocimiento de los temas:					+
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					+
Capacidad de comunicación:					+
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					+
Atención del personal de apoyo:				+	
Logística y preparación:				+	
Ayudas Audiovisuales:					+
Instalaciones:					+
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Es una persona que carece de Confianza

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

Buena redacción de la información.

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	03 de Junio de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Mary Alejandra Pérez Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:				X	
El material entregado fue:				X	
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:				X	
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:				X	
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:				X	
Capacidad de comunicación:				X	
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:				X	
Atención del personal de apoyo:				X	
Logística y preparación:				X	
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Buen manejo de su material de apoyo
 Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

DEPENDENCIA/FACULTAD: Seguridad y Salud en el Trabajo	PERIODO: I
FECHA: 15 de Junio de 2016	LUGAR: Oficina de Talento Humano
ACTIVIDAD: Inducción en Riesgos Laborales	RESPONSABLES: Mary Alejandra Pérez Arce - Auxiliar SST

N.	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	Carlos Alberto Abao Villamizar	Decano Negocios Internacionales	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA BUENOS AIRES	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	15/06/16
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción reglas laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Alejandro Pérez

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Amabilidad, disposición y manejo del tema

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

DEPENDENCIA/FACULTAD: Seguridad	y Salud en el Trabajo		PERIODO: I
FECHA: 19 de Mayo de 2016	HORA: 3:00 pm	LUGAR: Salón 305B	
ACTIVIDAD: Inducción en Riesgos Laborales	RESPONSABLES: Mary Alejandra Pérez Arminégar / Auxiliar de Seguridad y salud en el Trabajo		

N.	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	Maria Fernanda Rodriguez Goveara	Auxiliar Almacen de Optometria	Maria Rodriguez
2	Dario Sanchez Gutierrez	Auxiliar el mantenimiento e. optico	
3	Silvia Juliana Vargas Naranjo	Monitora del consultorio juridico	
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA BOGOTÁ	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	19 de Mayo de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Mary Alejandra Pérez Arciniegas

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Se comprendió a cabalidad la temática propuesta
 Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Se desconoce,
 Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA BUENAS PENSAMIENTOS	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	19 de Mayo de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Mary Alejandra Peiez Arciniegas

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales



FECHA DE LA CAPACITACION	19 de Mayo de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Mary Alejandra Pérez Arminiegas

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso : Buen manejo del tema, personalidad agradable y confiable.

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales



DEPENDENCIA/FACULTAD: Seguridad y Salud en el Trabajo		PERIODO: I
FECHA: 16 de Mayo de 2016	HORA: 11:00 am	LUGAR: Auditorio Luis J. Torres
ACTIVIDAD: Inducción en Riesgos Laborales	RESPONSABLES: Mary Alejandra Pérez Arciniegas / Auxiliar área SST	

N.	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	Diana Catalina Vallejo	Auxiliar de Servicios Generales	Diana Catalina Vallejo
2	Tairo Junior Polomirino Rangel	Auxiliar de Servicios Generales	
3	Silvia Juliana Vega R.	Profesional de Apoyo ORII	
4	Jorge Andres Merchan Ovalle	Profesional de Apoyo ORII	
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			



FECHA DE LA CAPACITACION

16 de Mayo de 2016

TEMA DE LA CAPACITACION

Inducción en Riesgos Laborales.

RESPONSABLE DE LA CAPACITACION

Alejandra Pérez Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES
FECHA DE LA CAPACITACION

16 de Mayo de 2016

TEMA DE LA CAPACITACION

Inducción en Riesgos Laborales

RESPONSABLE DE LA CAPACITACION

Alejandra Pérez Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:				X	
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:				X	
El ambiente de trabajo fue:				X	
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:				X	
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:				X	
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:				X	
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:				X	
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					X

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

FECHA DE LA CAPACITACION

16 de Mayo de 2016

TEMA DE LA CAPACITACION

Inducción en Riesgos Laborales

RESPONSABLE DE LA CAPACITACION

Alejandra Pérez Arceiniegas

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Cercana con los espectadores.

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

FECHA DE LA CAPACITACION

16 de Mayo de 2016

TEMA DE LA CAPACITACION

Inducción en Riesgos Laborales

RESPONSABLE DE LA CAPACITACION

Alejandra Pérez Arciniegas

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Conocimiento del tema

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Ninguna

Comentarios adicionales

Ninguno

DEPENDENCIA/FACULTAD: Seguridad y Salud en el Trabajo	PERIODO: I
FECHA: 10 de Mayo de 2016	LUGAR: Auditorio Luis J. Torres
ACTIVIDAD: Inducción en Riesgos Laborales	RESPONSABLES: Alejandra Pérez Arciniegas - Auxiliar SST

N.	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	Lauro Juliana Herrera Díaz	Psicólogo Talento Humano	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CENTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	10 de Mayo de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción en Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Alejandra Pérez Arciniegas

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					✓
Las actividades dentro de la capacitación fueron:				✓	
El material entregado fue:					✓
El ambiente de trabajo fue:					
La duración total de las capacitaciones fue:					✓
La estructura del curso fue:					✓
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					✓
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					✓
Conocimiento de los temas:					
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					✓
Capacidad de comunicación:					
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					✓
Atención del personal de apoyo:					
Logística y preparación:					✓
Ayudas Audiovisuales:					✓
Instalaciones:					✓
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Conocimiento de los temas.
Preparación de la capacitación

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Ninguna

Comentarios adicionales

Buen apoyo audiovisual.

DEPENDENCIA/FACULTAD: Seguridad y Salud en el trabajo

- SST

PERIODO: I

FECHA: 15 de Abril de 2016

HORA: 10:00 am

LUGAR: Auditorio Santander - Bucaramanga.

ACTIVIDAD: Inducción a Riesgos Laborales

RESPONSABLES: Alejandra Pérez Arciniegas.

N.	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	LUIS ORLANDO PABON BERNAL	AUXILIAR DE ARCHIVO	
2	Orlando Sánchez Barrios	Tecnólogo Archivo	
3	Tatiana Sarmiento	Auxiliar de gestas	
4	Miguel Tatiana Calera Roza	Operador de Archi	
5	Andrés Pinzon		
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA BUENAS AYERAS	GESTION HUMANA		VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES		CODIGO F-GH-06
			Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	15 de Abril de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción a Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Alejandra Peioz Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					X
El material entregado fue:					X
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:				X	
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					X
Atención del personal de apoyo:					X
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:				X	
Instalaciones:				X	
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Se da a entender se expresa fácilmente, es muy clara con los temas a tratar.

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA BUENAS PENSAMIENTOS	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	15 de Abril de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción a Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Alejandra Pérez Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					x
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					x
El material entregado fue:				x	
El ambiente de trabajo fue:					x
La duración total de las capacitaciones fue:					x
La estructura del curso fue:					x
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					x
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					x
Conocimiento de los temas:					x
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					x
Capacidad de comunicación:					x
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:					x
Atención del personal de apoyo:					
Logística y preparación:					x
Ayudas Audiovisuales:				x	
Instalaciones:				x	
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Atenta, amable y con buena comunicación.

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA 1955	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	15 de Abril de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción a Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Alejandra Pérez Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					X
Las actividades dentro de la capacitación fueron:				X	
El material entregado fue:				X	
El ambiente de trabajo fue:					X
La duración total de las capacitaciones fue:					X
La estructura del curso fue:					X
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					X
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					X
Conocimiento de los temas:					X
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					X
Capacidad de comunicación:					X
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:				X	
Atención del personal de apoyo:				X	
Logística y preparación:					X
Ayudas Audiovisuales:					X
Instalaciones:					X
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Comentarios adicionales

 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA	GESTION HUMANA	VERSIÓN 01
	EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES	CODIGO F-GH-06
		Página 1 de 1

FECHA DE LA CAPACITACION	15 de Abril de 2016
TEMA DE LA CAPACITACION	Inducción a Riesgos Laborales
RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	Alejandro Pérez Arciniegas.

La Universidad está interesada en conocer su opinión sobre los programas de capacitación. Su respuesta franca y objetiva será una valiosa contribución al mejoramiento continuo del Plan de Formación de la Universidad Santo Tomás.

ELEMENTO A EVALUAR	Deficiente	Regular	Aceptable	Bueno	Excelente
CONTENIDO DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Los temas tratados cumplieron sus expectativas:					✓
Las actividades dentro de la capacitación fueron:					✓
El material entregado fue:					✓
El ambiente de trabajo fue:					✓
La duración total de las capacitaciones fue:					✓
La estructura del curso fue:					✓
CAPACITADORES	1	2	3	4	5
El(la) capacitador(a) fue de gran ayuda y soporte:					✓
Las preguntas fueron resueltas a tiempo y con éxito:					✓
Conocimiento de los temas:					✓
La relación del(la) capacitador(a) con el participante fue:					✓
Capacidad de comunicación:					✓
ADMINISTRACIÓN DE LAS CAPACITACIONES	1	2	3	4	5
Horario de las capacitaciones:				✓	
Atención del personal de apoyo:				✓	
Logística y preparación:				✓	
Ayudas Audiovisuales:				✓	✓
Instalaciones:				✓	
EVALUACIÓN GENERAL DEL EQUIPO DE APOYO:					

Cualidades del (la) capacitador(a) que favorecen el desarrollo del curso

Grata amena didáctica, flexible.

Deficiencias del(la) capacitador(a) que afectan el buen desarrollo del curso

Mejorar la elocuencia.

Comentarios adicionales

Buena capacitación